



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน (สำนักปลัด โทร. ๐-๓๙๔๔-๗๕๓๗)

ที่ จบ ๗๑๕๐๑/- วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน ได้จัดทำนโยบายกลยุทธ์การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับทราบถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในระบอบประชาธิปไตย นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนานจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และเป็นไปตามเป้าหมายนโยบายที่วางไว้ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวนุจรี มุ่งดี)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- 1 กค 75/๑๐๖๖ -

(ลงชื่อ)



(นายเกษ ไซสิทธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นางสาวอannyพร ประนัตนัง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน

(ลงชื่อ)



(นายสมหมาย ยอดยิ่ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน

(ลงชื่อ)



(นางสาวอัญชลี แจ่มแจ่ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามประกาศ อบต. ทุ่งขนาน เรื่องแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจของ อบต. และพิจารณาและปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ หรือสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันทดแทนตำแหน่งว่างของข้าราชการ ๒. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ที่ยังว่าง	
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย	๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาในตำแหน่งพนักงานจ้างที่ยังว่างหรือยังไม่มีคนครอง	
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร	๑. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม ให้ตรงตามสายงานเฉพาะตำแหน่ง เพื่อพัฒนาความรู้ในสายงาน	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนพิจารณาบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง	
	๒.๓ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน	ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ของ อบต. ทุ่งขนาน เรียนรู้ด้วยตนเองในการวางแผนงานของตนเอง	
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมิน แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. ด้านการสร้างแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่งให้บุคลากรได้ทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่งให้บุคลากรได้ทราบ	
	๓.๒ ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ในกรณีมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ให้เป็นปัจจุบัน และตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะแล้วเสร็จ ถูกต้อง ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้	
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณา การสร้างขวัญและกำลังใจ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน อบต. ตามรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมิน การปฏิบัติหน้าที่ ผ่านขบวนการคณะกรรมการการกลั่นกรอง ฯ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจกเวียนให้บุคลากรในสังกัดทุกคนทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมถึงการควบคุมการกำกับติดตามและดูแลให้ปฏิบัติตามระเบียบ	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	มีการดำเนินการรวมแผน โดยสรุปรายงานการดำเนินการ แผนส่งเสริม วินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	
๕. นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	๕.๑ จัดให้มีโครงการศึกษาดูงาน เพื่อสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	อบต. จัดให้มีการศึกษาดูงานเพื่อสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร อีกทั้ง การศึกษาดูงานทำให้มีการปรับทักษะความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารงานในด้านต่างๆ	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๕.๒ จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ อบต. โดยให้ พนักงาน อบต.ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ กิจกรรม ๕ ส. และ big cleaning day ในสำนักงาน	เกิดบรรยากาศและการสร้างสภาพแวดล้อม ภายในสำนักงานที่ดี อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคีระหว่าง พนักงาน	
	๕.๓ จัดให้มีการประชุมประจำเดือนและ เฉพาะส่วนราชการ ของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป	เป็นการสร้างความเข้าใจในขั้นตอนการ ทำงาน เกิดการติดตามผลการดำเนินงาน ของงานแต่ละส่วนราชการ เพื่อปรึกษา ปัญหาและอุปสรรคของแต่ละงาน และ หาทางร่วมกันแก้ไขให้ตรงตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย	

ปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้บริหารท้องถิ่นได้หมดวาระและมีการ เลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นทำให้นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เป็นไปตามเป้าหมายและขาดการต่อเนื่อง ในการปฏิบัติงาน เพราะการปฏิบัติงานบางด้านไม่สามารถกระทำได้ ประกอบเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้การจัดกิจกรรม หรือโครงการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและ พัฒนาบุคลากร ไม่สามารถดำเนินการได้ จึงไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลของ อบต.ทุ่งขนาน จะให้เห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายด้านต่างๆ ที่ได้กำหนด และสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานแต่ละด้านประสบความสำเร็จ สามารถตอบสนองความต้องการและการแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่น